

Số: /KH-UBND

Vạn Linh, ngày tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức**  
**xã Vạn Linh năm 2024**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 29/12/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn năm 2024;

Thực hiện Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 14/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Chi Lăng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Chi Lăng năm 2024; Ủy ban nhân dân xã Vạn Linh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Vạn Linh năm 2024 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

a) Đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển của xã.

b) Đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ nhằm đáp ứng được đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển, bầu cử, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

### **2. Yêu cầu**

a) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã phải được thực hiện phải đảm bảo đúng đối tượng, nội dung phù hợp đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và tuân thủ Quy chế đào tạo, bồi dưỡng

cán bộ, công chức, viên chức đã được UBND tỉnh ban hành tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018.

b) Việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và tuân thủ đúng quy định pháp luật.

## **II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

Cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở xã.

## **III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Về Đào tạo**

Đào tạo trình độ đại học: Không.

### **2. Về Bồi dưỡng**

Thực hiện theo Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 29/12/2023 của UBND huyện Chi Lăng.

- Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo chỉ tiêu được phân bổ tại các văn bản của tỉnh, của huyện

## **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1.** Quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các bộ phận, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc triển khai thực hiện và đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

**2.** Đề cao tinh thần tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

**3.** Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác kiểm tra trong thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo mỗi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo ngạch, chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm; phát hiện đưa vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với những cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi, có năng lực và chiều hướng phát triển tốt để tạo nguồn cho đội ngũ lãnh đạo kế cận .

**4.** Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

**5.** Nghiên cứu tham mưu bổ sung quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập. Tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đăng ký học ngoài giờ hành chính, học theo hình thức xã hội hóa để nâng cao trình độ, năng lực của bản thân.

**6.** Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 43-KH/HU ngày 13/5/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 04-

CT/TU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Chi Lăng giai đoạn 2021-2025.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1. Chủ tịch UBND xã:** Phụ trách chung; có trách nhiệm triển khai thực hiện Kế hoạch này; bố trí công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo văn bản của cấp trên. Khuyến khích tạo điều kiện cho công chức đăng ký tham gia các lớp đào tạo ngoài giờ hành chính, theo hình thức xã hội hóa để nâng cao trình độ, năng lực của bản thân đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm theo quy định.

**2. Công chức Tài chính – Kế toán:** Tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã quản lý cân đối, bố trí kinh phí đào tạo bồi dưỡng theo quy định.

### 3. Các cán bộ, công chức

Các cán bộ, công chức cơ quan theo lĩnh vực phân công phụ trách chủ động nghiên cứu, tự học tập đáp ứng được yêu cầu vị trí việc làm. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo, chỉ tiêu của cấp trên phân bổ.

### 4. Công chức Văn phòng – thống kê

Có trách nhiệm tham mưu cho UBND xã báo cáo kết quả triển khai, thực hiện của UBND xã định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của UBND huyện.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024 của xã Vạn Linh/.

#### *Nơi nhận:*

- Phòng Nội vụ huyện;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các bộ phận, đơn vị thuộc UBND xã;
- Bí thư chi bộ, Trưởng thôn trên địa bàn xã;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Lương Văn Hiến**