

Số: 19 /UBND

Vạn Linh, ngày 10 tháng 01 năm 2024

V/v tiếp tục thực hiện phương châm hành động “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”

Kính gửi: Cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã Vạn Linh

Sau 03 năm triển khai chủ đề “**Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá**” cho thấy việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm trong xử lý công việc, chất lượng công tác tham mưu, tiến độ giải quyết công việc, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và quản lý nhà nước, thái độ phục vụ Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức trong cơ quan đã có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

Bên cạnh những kết quả đạt được, có một số cán bộ, công chức, viên chức chưa nghiêm túc việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại một số cơ quan chưa thật sự quyết liệt, chưa có nhiều sáng tạo, bút phá; có cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện nhiệm vụ cho UBND xã, Chủ tịch UBND xã giao còn chậm tiến độ, chất lượng chưa cao; trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, tinh thần phục vụ, đạo đức công vụ của một số cán bộ, công chức, viên chức còn thấp, chưa làm hết trách nhiệm, còn có cán bộ vi phạm bị kỷ luật về chính sách dân số. Công tác phối hợp giữa cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị về giải quyết công việc có lúc, có việc còn thiếu chặt chẽ, hiệu quả chưa cao; thiếu chủ động, quyết liệt dẫn đến việc triển khai, thực hiện một số công việc, nhiệm vụ được giao chưa bảo đảm yêu cầu. Những tồn tại, hạn chế nêu trên đã ảnh hưởng không nhỏ đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, dẫn đến quá trình xử lý công việc bị chậm trễ, gây cản trở và trực tiếp làm giảm hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

Thực hiện Công văn số 12/UBND-NC ngày 03/01/2024 của UBND tỉnh và công văn số 50/UBND ngày 08/01/2024 của UBND huyện Chi Lăng, năm 2024 về tiếp tục thực hiện phương châm hành động là “**Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá**”. Để thực hiện tốt phương châm hành động trên, Chủ tịch UBND xã yêu cầu:

1. Gương mẫu, tự giác đi đầu trong việc triển khai, thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm túc vai trò, trách nhiệm cá nhân trong chỉ

đạo, chủ trì, tham dự các cuộc họp; chủ động, linh hoạt trong điều hành, quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được UBND huyện, xã giao đảm bảo kịp thời, chất lượng, hiệu quả. Thường xuyên rà soát công việc theo thẩm quyền để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, đẩy nhanh tiến độ xử lý công việc; đồng thời có hình thức xử lý, đề xuất xử lý theo quy định đối với tập thể, cá nhân vi phạm, né tránh không giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

2. Tổ chức thực hiện đi vào thực chất nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp cấp xã. Quan tâm về cơ sở vật chất, bố trí nhân lực cho Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã, tiếp tục rà soát, cắt giảm, rút ngắn thời gian giải quyết, đơn giản hóa TTHC. Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến đảm bảo thực chất, hiệu quả.

3. Chủ động, linh hoạt trong điều hành, quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được UBND xã, Chủ tịch UBND xã giao đảm bảo kịp thời, chất lượng, hiệu quả.

4. Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; quản lý, giám sát chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo chấp hành nghiêm nội quy, quy chế, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc; chịu trách nhiệm trước UBND xã, Chủ tịch UBND xã nếu để xảy ra tình trạng công việc giải quyết chậm trễ, ách tắc do nguyên nhân chủ quan hoặc để cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan nhễ nhai, gây phiền hà, hiệu quả công việc thấp, không hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra. Trường hợp đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định những vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền thì phải kiểm điểm, xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước. Xử lý nghiêm minh những hành vi gây phiền hà, nhễ nhai, tham nhũng, tiêu cực. Kịp thời khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

5. Phát huy hiệu quả các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; chủ động, tích cực tổ chức đối thoại với người dân, doanh nghiệp để kịp thời giải quyết triệt để, dứt điểm các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý đối với những vấn đề vượt thẩm quyền, tuyệt đối không được đùn đẩy, né tránh.

6. Triển khai việc thực hiện các quy định, quy chế, kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ từ trách nhiệm của mỗi cá nhân, tập thể thành phong trào thi đua rộng khắp và trở thành sự tự trọng công việc, tự trọng nghề nghiệp, tự trọng vị trí việc làm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị

7. Giao Công chức Văn phòng - Thống kê đề xuất UBND xã xây dựng kế hoạch và tổ chức tự kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại đơn

vị. Căn cứ kết quả kiểm tra, tham mưu đề xuất hình thức xử lý đối với cá nhân vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính theo quy định.

Chủ tịch UBND xã yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan đơn vị, các cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể xã;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VP (TTH).

CHỦ TỊCH

Lương Văn Hiến